



ประกาศโรงเรียนบางสุวรรณคีวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบางสุวรรณคีวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบางสุวรรณคีวิทยาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธรรมดล หงษ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสุวรรณคีวิทยา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	การดำเนินการ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดทำแผน อัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือ สำคัญในการทบทวน กระบวนการทำงานและ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของสถานศึกษาให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่ามี ประสิทธิภาพ	จัดทำแผนอัตรากำลังรายปี และ แผนอัตรากำลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓) เพื่อใช้ประกอบ เป็นแนวทางในการสรรหา บุคลากรให้เพียงพอและสอดคล้อง กับมาตรฐานวิชาเอก	- แผนอัตรากำลังครูตาม มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มี ในสถานศึกษา - แผนการทดแทนอัตรากำลังครู ที่จะเกษียณอายุราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	- แบบแสดงจำนวน ครูตาม จ.๑๘ - แบบรายงาน จำนวนครูตาม มาตรฐานวิชาเอกที่ กำหนดให้มีใน สถานศึกษา
๒. การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ การ แบ่งส่วนราชการภายในและ กำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบในส่วนราชการของ สถานศึกษาให้เป็นไปตาม เกณฑ์และเงื่อนไขการ บริหารงานบุคคลของ สถานศึกษา	- การกำหนดโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายใน - กำหนดหน้าที่ตามความ รับผิดชอบให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ บริหารงานบุคคลของสถานศึกษา	- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในที่สอดคล้องกับภารกิจงาน ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านอำนวยการ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้าน บริหารทั่วไป และด้าน บริหารงานกิจการนักเรียน - แต่งตั้งและมอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	- โครงสร้างการ บริหารงาน ปี การศึกษา ๒๕๖๖ - คำสั่งแต่งตั้งและ มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม โครงสร้างการ บริหารโรงเรียน ปี การศึกษา ๒๕๖๖

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	การดำเนินการ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		และบุคลากรทางการศึกษาตาม โครงสร้างการบริหารโรงเรียน ปี การศึกษา ๒๕๖๖			
๓. การรับสรรหา บุคลากรภายในสถานศึกษา ให้ จัดทำขั้นตอนและประกาศทาง เว็บไซต์พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษา ให้ชัดเจน	สรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ด้วยความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติการบริหารงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง ชั่วคราว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี การจ้างบุคลากรภายในด้วยเงิน นอกงบประมาณ (ต่อสัญญา) จำนวน ๑๔ ราย	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	
๔. การย้ายของ ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำ ตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด	- ขอความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการสถานศึกษาขั้น พื้นฐาน กรณีมีบุคลากรประสงค์ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งยัง สถานศึกษาอื่น และขอย้ายมา ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนบาง สวรรค์วิทยาคม	- ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู ย้ายไปดำรงตำแหน่งยัง สถานศึกษาอื่น ๕ คน (ย้าย สับเปลี่ยน – คน ไปช่วยราชการ – คน) - ข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู ย้ายมาดำรงตำแหน่งในโรงเรียน บางสวรรค์วิทยาคม ๖ คน	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	การดำเนินการ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	- จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - วางแผนการจัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการภายในโรงเรียนหรือร่วมกับโรงเรียนอื่น ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ วPA” - อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนประจำปี ๒๕๖๖ - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีในสถานศึกษา	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้น	๒๒๐,๐๐๐ บาท	- โครงการ/กิจกรรม - วุฒิบัตร/เกียรติบัตร
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตร เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท	- ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง	- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ วPA” - อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนประจำปี ๒๕๖๖ - ศึกษาดูงานการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีในสถานศึกษา	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้น	๖๙,๙๕๐ บาท	- โครงการ/กิจกรรม - วุฒิบัตร/เกียรติบัตร

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	การดำเนินการ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา	กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กำหนดตัวชี้วัดตาม เป้าประสงค์ ระดมกิจกรรม/โครงการใหม่ๆ จัดทำแผนปฏิบัติการ และแนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ	- หลักสูตรสถานศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน - ฐานความรู้เศรษฐกิจพอเพียง - นักเรียนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสำคัญ - ครูและบุคลากรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติทั้งระดับโรงเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด และระดับประเทศ	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ดำเนินการเสร็จสิ้น	๒๒๐,๐๐๐ บาท	- หลักสูตรสถานศึกษา - เกียรติบัตร/โล่รางวัล
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา	สร้างรากฐานของระดับการดำรงชีวิตของบุคลากร ด้านความรู้ ด้านคุณธรรม การส่งเสริมสุขภาพอนามัยการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ความสามัคคีในองค์กร การจัดสวัสดิการ การสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	- กิจกรรมส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง/การย้าย/บรรจุใหม่/เกษียณอายุราชการ ฯลฯ	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้น	๕๑,๐๐๐ บาท	
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ	- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานที่มีความสามารถเหมาะสม - เน้นความรู้ความสามารถและผลงานเชิงประจักษ์ ไม่เน้นการจัดทำเอกสารรูปเล่มสวยงาม	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูเพื่อขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ว ๑๗/๒๕๕๒ , ว๒๑/๒๕๖๐)	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จสิ้น	๑๒,๘๐๐ บาท	

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	การดำเนินการ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
การศึกษาขั้นพื้นฐานและ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด		- ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงใน การพัฒนางาน - PA (เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)			
๑๐. การประเมินผล การปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรภายในสถานศึกษา ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด	- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงานเพื่อนำไป พิจารณาเลื่อนเงินเดือน	- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย.๖๖ อยู่ใน ระดับดีเด่น จำนวน ๖๙ คน (คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐) - พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามลำดับผลการประเมินการ ปฏิบัติงาน	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	- ประกาศรายชื่อผู้ มีผลการประเมินผล การปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่นและดี มาก - คำสั่งเลื่อน เงินเดือน
๑๑. การเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถตรวจสอบได้	กำหนดมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ในด้าน - การคัดเลือก/สรรหาบุคลากร ภายใน - การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - การเลื่อนเงินเดือน - วินัยและการพิจารณาโทษทาง วินัย	การบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล	☐ ยังไม่ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จ สิ้น	-	