

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤตินิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) ด้านการทุจริตที่เกิดจากคน และ ๒) ด้านการทุจริตที่เกิดจากระบบงานหรือกระบวนการ จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และมาตรการจัดการความเสี่ยง ไว้ดังนี้

๑. ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	บุคคล	การใช้ทรัพย์สิน/เวลา ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๒	ระบบงานหรือกระบวนการ	การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการเลื่อนขั้น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
เสี่ยงสูงมาก(Extreme)	-	-
เสี่ยงสูง (High)	-	-
ปานกลาง(Medium)	-	-
ต่ำ(Low)	-	-

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
	L	I	RS		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ในการเลื่อนชั้น	○	○	○	ไม่มีความเสี่ยง ๑. ควบคุม กำกับ ให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามมาตรการ	←								→	กลุ่มบริหาร งานบุคคล

๓. ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยง	การดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยง/สรุปผล
-การใช้ทรัพย์สิน/เวลา ราชการเพื่อประโยชน์ส่วน ตน	๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/น้ำประปา) เพื่อทบทวนกำหนด มาตรการ กำหนดผู้รับผิดชอบ และการตรวจสอบติดตาม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๒) กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓) บันทึกแจ้งเวียนมาตรการประหยัดพลังงาน ให้บุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์ วิทยาคม ทราบและปฏิบัติตามมาตรการ สรุปผลการดำเนินงาน บุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม เกิดจิตสำนึกในการดูแลและใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และการเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้องใน การเลื่อนขั้นเงินเดือน	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑) ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตาม ประกาศโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการ เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับโรงเรียน สรุปผลการดำเนินงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่าง บริสุทธิ์ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้