



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่...../2567 วันที่ 20 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

ด้วยคณะกรรมการได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566 ของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร และนำเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ
ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายเอกลักษณ์ รักไทรทอง)

ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA online

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

ลงชื่อ

(นายพิมล รัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปี พ.ศ. 2566



โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นกลยุทธิ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565 – 2569) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีพ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคมจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

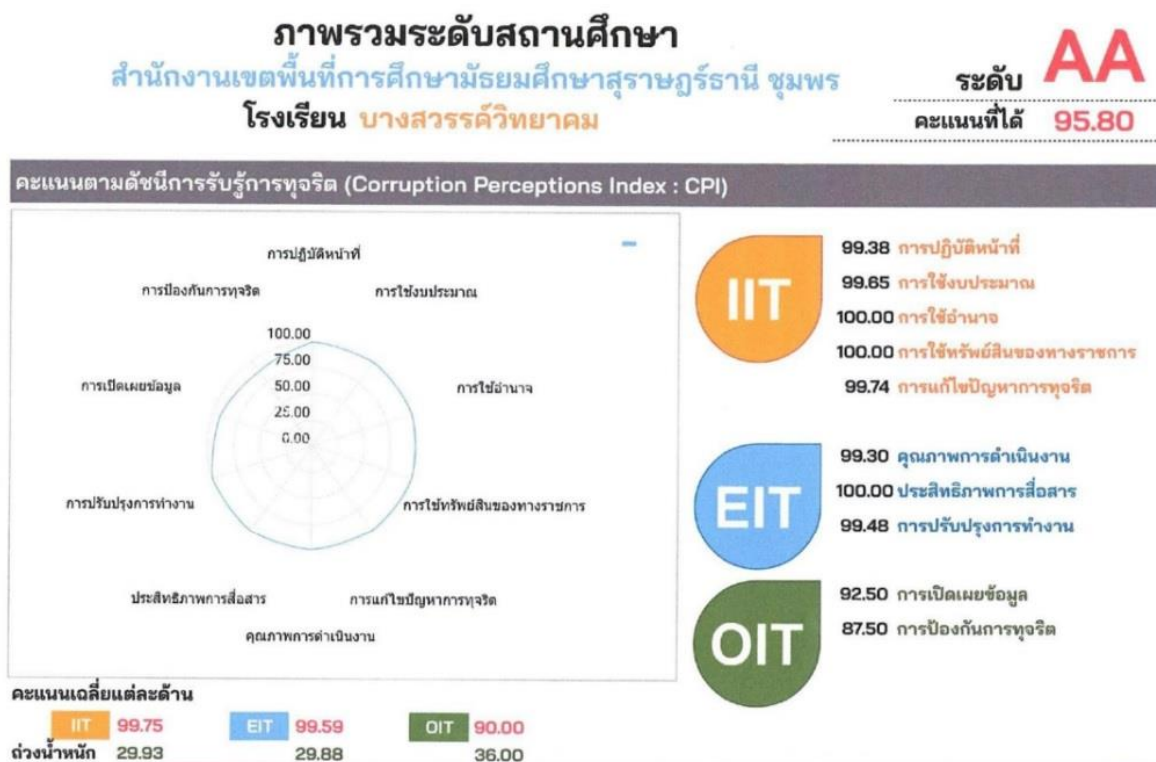
ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

การเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2563 - 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2563	76.48	B	-	-
2564	82.50	B	+6.02	↑
2565	92.64	A	+10.14	↑
2566	95.80	AA	+3.16	↑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยผลการประเมินแยกแต่ละด้าน ประจำปี 2566 แสดงภาพรวมดังรูป



ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวัสดิการศึกษาคือ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนบางสวัสดิการศึกษาคือ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบางสวัสดิการศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบางสวัสดิการศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ	คะแนนเฉลี่ยแต่ละด้าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.38	AA	ผ่าน	IIT	29.93
2	การใช้งบประมาณ	99.65	AA	ผ่าน		
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00	AA	ผ่าน		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.74	AA	ผ่าน		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.30	AA	ผ่าน	EIT	29.88
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	AA	ผ่าน		
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.48	AA	ผ่าน		
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50	A	ผ่าน	OIT	36.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00	AA	ผ่าน		
	9.2 การบริหารงาน	87.50	A	ผ่าน		
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	75.00	B	ไม่ผ่าน		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	AA	ผ่าน		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00	AA	ผ่าน		
10	การป้องกันการทุจริต	87.50	A	ผ่าน		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50	A	ผ่าน		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	75.00	B	ไม่ผ่าน		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						95.80

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

จากการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยทีมบริหารของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคมให้ความสำคัญและความร่วมมือของบุคลากรในโรงเรียนทุกคน ทำให้มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน ITA เฉลี่ยร้อยละ 95.80 โดยแยกตามประเด็น 3 ด้าน คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 29.93 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 29.88 และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 36.00 ซึ่งทำให้โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคมได้ระดับ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ซึ่งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนนเฉลี่ย 95.80 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดยมีตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ทั้ง 3 ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 87.50 คะแนน

และเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องและยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคมจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนดังนี้

ประเด็นที่เป็นจุดแข็ง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนในระดับ AA (คะแนนในช่วง 95.00 – 100) มีจำนวน 8 ตัวชี้วัด โดยเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนน 100.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนน 100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 100.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน 99.74
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนน 99.65
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนน 99.48
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน 99.38
และ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 99.30

โดย ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม มีผลการประเมิน 99.75 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในโรงเรียนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินงานเป็นขั้นตอน มีคุณธรรม มีความโปร่งใสตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้ โดยมีได้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดเผยในเว็บไซต์ของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้การมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน หรือการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีระบบการยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและสะดวก ตรวจสอบได้สามารถตรวจสอบได้มีนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงรวมไปถึงการประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีการกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต และนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

และ ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม มีผลการประเมิน 99.59 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า โรงเรียนได้ให้บริการกับผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยไม่เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด มีการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมไปถึงข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบต่อสาธารณะชนในช่องทางที่หลากหลาย พร้อมทั้งเปิดช่องทางให้ผู้รับบริการได้ติชมหรือแสดงความคิดเห็นได้เพื่อนำผลดังกล่าวมาปรับปรุง แก้ไขพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่สะดวกโดยมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยอำนวยความสะดวกให้ทั้งผู้บริการและผู้รับบริการ

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน/จุดที่ควรพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พบว่าตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนในระดับต่ำกว่าระดับ AA (คะแนนน้อยกว่า 95.00) จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 92.50

และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนน 87.50

โดยผลการวิเคราะห์จุดที่ควรพัฒนานี้ จะเป็นคะแนนในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT) ซึ่งมีคะแนนตามตารางดังนี้

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT							
ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	100	O23	100	O34	100
O2	100	O13	100	O24	100	O35	0
O3	100	O14	0	O25	100	O36	0
O4	100	O15	100	O26	100	O37	100
O5	100	O16	100	O27	100	O38	100
O6	100	O17	100	O28	100	O39	100
O7	100	O18	100	O29	100	O40	100
O8	100	O19	100	O30	100	O41	100
O9	100	O20	100	O31	100	O42	100
O10	100	O21	100	O32	100	O43	100
O11	100	O22	0	O33	100	ITA Online 2023	

โรงเรียนบางสารศรีวิทยาคม

จากรูปภาพตารางคะแนน OIT ในแต่ละหัวข้อตัวชี้วัดย่อยนั้น จะปรากฏจุดบกพร่องในส่วนแต่ละหัวข้อ O ซึ่งอาจเกิดจากองค์ประกอบด้านข้อมูลในหัวข้อนั้น ๆ ไม่ครบ หรือมีการเผยแพร่ข้อมูลที่ผิดประเด็น/ข้อมูลมีความคลาดเคลื่อน จึงทำให้คะแนนในหัวข้อประเมินนั้น ๆ เป็นศูนย์

จากตารางคะแนน OIT ทางคณะกรรมการ ITA online โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม วิเคราะห์ประเด็นที่บกพร่องเพิ่มเติมจากทางเขตพื้นที่ฯ สามารถสรุปประเด็นที่ไม่ผ่านได้ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่คณะกรรมการค้นพบว่าบกพร่อง
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานผิดรูปแบบ และไม่ครบภารกิจ 4 ด้าน
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุประจำปี	ข้อมูลไม่ครบตามรายละเอียดประเด็นการประเมิน
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดกิจกรรมหรือการดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O34
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แผนปฏิบัติการไม่สอดคล้องต่อการป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

คณะกรรมการ ITA online โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน โดยมีการวางแผนและตรวจสอบข้อมูลให้มีความถูกต้องตามประเด็นประเมินมากยิ่งขึ้น มีการจัดตั้งคณะกรรมการ ทบทวน สังเคราะห์งาน ประชุมชี้แจงแก่หัวหน้างาน/คณะกรรมการ เพื่อติดตามข้อบกพร่อง นำไปปรับปรุงพัฒนา และที่สำคัญมีการนิเทศติดตามอย่างเข้มจากคณะผู้บริหารโรงเรียน เพื่อติดตามข้อมูลการเผยแพร่ให้ครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ข้อ	ข้อมูล	แนวทางแก้ไขในประเด็นที่บกพร่องเพื่อจะพัฒนาให้ดีขึ้น
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ชี้แจงผู้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีจัดทำที่มีรายละเอียดให้ครบถ้วน ประกอบด้วย ชื่องาน, วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน, ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน, กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการหาพัสดุประจำปี	ชี้แจงผู้จัดทำข้อมูลให้ตรวจสอบองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน ทั้ง 4 ข้อ
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ชี้แจงผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้มีตัวโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ซึ่งจะต้องเป็นแผนที่มีผลบังคับใช้ครอบคลุมปี 2567

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
1.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	1. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล 1.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ http://bswschool.ac.th/ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น ทาง เพจ Facebook “โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม” สื่อสังคมออนไลน์ และปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ 1.2 กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน 2. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล 2.1 ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแลและติดตามผลการดำเนินงานและกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้บุคลากรผู้รับผิดชอบตามข้อ 1 ขึ้นเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	-การประเมินผลในส่วนของ OIT มีความครบถ้วน -บุคคลภายนอกสามารถเข้าชมเว็บไซต์ทางโรงเรียนได้ข้อมูลที่ปรับปรุงเป็นปัจจุบันเสมอ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
	2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจัดทำสถิติการ ให้บริการและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุก 6 เดือน และรายงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ			
2.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	1. ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ สาธารณชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำ และ ข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของ โรงเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ 1.1 ทางเว็บไซต์โรงเรียน 1.2 ทางเพจ Facebook โรงเรียน 1.3 หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียน 1.4 เบอร์โทรศัพท์ 0-7736-5013 1.5 กล่องรับความคิดเห็น โรงเรียน 2. โรงเรียนจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ให้ ความ คิดเห็นคำแนะนำ และ ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อ การดำเนินงานของโรงเรียน โดยการจัดประชุม ครู เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ประจำเดือน 3. โรงเรียนจัดให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีโอกา สให้ ความ คิดเห็นคำแนะนำ และข้อเสนอแนะ อันเป็น	นายชวน เกื้อทองสัน นางปณนิสา สารศ นางสาวเพ็ญพิชชา สายแก้ว นางภทิตยา อินัยญะ นางสาวสุกัญญา บำรุงภักดี นางสาวหนึ่งฤทัย ชาตรี นางกนกวรรณ สุขประเสริฐ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ เข้ามาร่วมมามีบทบาท ร่วมให้ คำแนะนำ ข้อเสนอแนะที่เป็น ประโยชน์ในโรงเรียน	มาตรการหรือกฎระเบียบที่ เกิดขึ้นได้ผ่านความคิดเห็นผ่าน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทาง โรงเรียน จึงลดข้อจำกัดด้านการ ร้องเรียนเรื่องกฎระเบียบได้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
	ประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยโรงเรียนอนุญาตให้เครือข่ายผู้ปกครอง และศิษย์เก่าโรงเรียนใช้สถานที่ในโรงเรียนเป็นที่ประชุม 4. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายให้จัดประชุมผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อที่โรงเรียนจะได้รับฟังข้อแสดงความคิดเห็น คำแนะนำ และข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ของโรงเรียน ได้แก่ 4.1 การประชุมครูและบุคลากร ลูกจ้าง ประจำเดือน 4.2 การประชุมเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียนและครู 4.3 การประชุมของผู้ปกครองประจำภาคเรียน 4.4 การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบางสารศรีวิทยาคม เครือข่ายผู้ปกครองครูและบุคลากร ลูกจ้าง 4.5 การประชุมของส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่โรงเรียนกำหนด			
3.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน ภายในระยะเวลา 30 วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	นางสุพิชชา ชนะพล นายธวัชชัย สังข์เทฤทธิ์ นายวิวัฒน์ สุวรรณรัตน์ นางสาวอภิสันต์ ทองใบ นางวิภารัตน์ แก้วผลึก	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนมีความสัมพันธ์หรือมีความสัมพันธ์หรือมี	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางโรงเรียนมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
	2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบกำหนด 3. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ 5. ห้ามมิให้บุคคลภายในหน่วยงานดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน 6. เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้ 6.1 ตรวจสอบชื่อ – สกุลของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ 6.2 ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่		ส่วนได้ ส่วนเสียกับ คู่ค้าของโรงเรียน	

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
	6.3 ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์สาธารณะที่มีผลการต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ 6.4 ประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบางสวรค์วิทยาคม เครือข่ายผู้ปกครองครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่เกี่ยวข้อง 7. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน			
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมีหน้าที่ ดังนี้ 1. รับเรื่องร้องเรียนที่มีการร้องเรียนโดยตรงกับหน่วยงานหรือส่งจดหมายถึงหน่วยงานโดยตรงหรือได้รับจากช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานได้แก่ 1.1 หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียน 1.2 ทางเว็บไซต์โรงเรียน 1.3 ทางเพจ Facebook โรงเรียน 1.4 เบอร์โทรศัพท์ 0-7736-5013 1.5 กล่องรับความคิดเห็น โรงเรียน	นางยุพิน จันทรชุม นางพนารัตน์ แมนเมือง นางสุธิษา ณ นคร นางกัลยา ดิษฐอายุ นายชวน เกื้อทองสัน	ไม่พบว่ามีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในโรงเรียน	โรงเรียนบางสวรค์วิทยาคมดำเนินงานด้วยความสุจริตโปร่งใส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ
	2. กรณีเรื่องร้องเรียนที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานให้แจ้งกับผู้ร้องเรียนเพื่อให้ผู้ร้องเรียนไปดำเนินการร้องเรียนกับหน่วยงานหรือองค์กรที่รับผิดชอบ 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานการร้องเรียน ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ได้รับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่ ดังนี้ 3.1 รายงานโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานการร้องเรียน 3.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและ/หรือพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว โดยเร็วแล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ภายใน 15 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานการร้องเรียน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายระยะเวลาการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 15 วันทำการ			